**Отчет о работе первичной профсоюзной организации**

**ГАПОУ «Казанский строительный колледж» за 2023 год**

**1. Анализ численности организации Профсоюза. Изменения по сравнению с предыдущим годом.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Кол-во работников | Кол-во членов профсоюза | % |
| 2023 | 212 | 204 | 96 |
| 2024(на 1 января) | 205 | 198 | 96 |

В колледже ведется и ежемесячно обновляется автоматизированная информационная система «Единый реестр Профсоюза».

**2. Итоги работы по социальному партнерству:**

- Наличие заключённого коллективного договора (2020-2023год). В октябре 2023года зарегистрирован новый колл договор (2023-2026год).

 - Перечень Приложений к коллективному договору:

*1).Правила внутреннего трудового распорядка.*

*2).О компенсации за проезд.*

*3).О выплате разовой материальной помощи.*

*4).Положение об оплате труда работников.*

*5). Положение «Об организации горячего питания для сотрудников колледжа»,*

- **Наличие дополнительных льгот работникам профессиональной образовательной организации, предусмотренные коллективным договором образовательной организации:**

1*.предусмотрена и выделяется работодателем материальная помощь при бракосочетании, при рождении ребенка, на похороны близких родственников, в связи с тяжелым материальным положением, лечением в стационаре, приобретением дорогостоящих лекарств, неработающим пенсионерам ко Дню пожилого человека.*

*2. премию по итогам работы за учебный год при финансовой возможности;*

*3.доплату за проезд;*

*4.премию сотрудникам колледжа на День Учителя;*

*5.материальное поощрение работников на Новый год на каждого ребёнка до 15 лет от 500 рублей;*

*6.поощрение работников в честь юбилейных дат (50 и 55 лет со дня рождения для женщин, 50 и 60 лет со дня рождения для мужчин)*

*7.материальная помощь (премия) работникам на Новый год;*

*8. поощрение работников за непрерывный стаж работы в колледже.*

- **Разработка предложений к локальным нормативно-правовым актам образовательной организации, затрагивающим социально-трудовые права** работников *(создание рабочих групп, организация их работы)*.

*В 2023году в колледже новые локальные акты не разрабатывались.*

**- Использование внебюджетных источников в целях социальной поддержки работников *(дополнительные выплаты различным категориям работников): Из внебюджетных средств в колледже:***

*-персональные надбавки сотрудникам;*

*-доплата за проезд;*

*-доплата за питание;*

*-другие премиальные оплаты.*

**3. Практика правозащитной деятельности (примеры работы, проверки соблюдения трудового законодательства).**

*В колледже работает юрисконсульт, если у сотрудников возникают юридические вопросы, они всегда могут к нему обратиться.*

**4. Изменения условий оплаты труда за прошедший год** (по категориям работников, проблемные вопросы).

 Проблемных вопросов не было. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ №412, ежегодно вносятся изменения, которые увеличивают зар.плату всех категорий работников.

**5.Поддержка молодых специалистов**

- количество молодых специалистов (до 35 лет) – 39 человека

 - другие формы поддержки молодежи:

*-закреплено обязательство работодателя предоставлять молодым работникам места в общежитии колледжа*. В 2023 году в колледже проживало 7 семей молодых педагогов.

- *На базе методического кабинета колледжа организована «Школа молодого педагога» для молодых специалистов.*

**6. Состояние работы по охране труда:**

- в колледже имеется соглашения по охране труда.

- уполномоченных по охране труда 5 человек.

**7.- совместная работа с администрацией по оздоровлению сотрудников образовательной организации:**

*Веселые старты, приуроченные 23 февраля, 55 человек*

*Проведение осенних и весенних субботников (весь коллектив)*

**8. Инновационные формы работы по мотивации профсоюзного членства, проектная деятельность.**

*В колледже членам профсоюза организован бесплатный комплексный горячий обед.*

**9. Работа по информированию в колледже членов профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих проф. Организаций:**

*на сайте колледж имеется раздел «Профсоюз», периодически обновляется.*

*электронной почты* *собственной* *нет*

*подписаны на газету «Новое слово»*

*профсоюзный стенд имеется и обновляется.*

 10. Проведение конкурсов, смотров в своей организации, участие во Всероссийских и республиканских конкурсах.-*не участвовали*

**11. Организация совместно с администрацией культурно-массовых и спортивных мероприятий в организации**:

 *Поздравление коллектива с Днем Защитника отечества.*

 *Поздравление коллектива с Международным женским днем.*

 *Праздный концерт приуроченный Дню Победы.*

*04.07.2023года выездная экскурсия в город Йошкар –Ола.*

*1-10октября праздновании Декады пожилых людей,*

*5 октября Концертная программа с вручением подарков в честь Дня Учителя.*

*7октября поздравление педагогов колледжа социальным партнером*

*организацией «Акташ», в честь Дня Учителя, вручение сотрудникам колледжа и ветеранам продуктового набора.*

*28.07.2023. Поздравление коллектива с Новым 2024 годом, праздничное мероприятие.*

 **12. Участие в районных, республиканских, всероссийских профсоюзных акциях в течении 2023года:**

 *«Профсоюзный Уик-енд» (15 человек)*

*«За здоровьем в Анапу» (3 человека)*

*«Отдых в Сочи» август (2 человека)*

*«Экскурсия на теплоходе в г. Нижний Новгород (2 человека)*

*«Профсоюзная путевка за пол цены» (1 человек).*

*Получили сертификат на 25 000 на отдых через Отделение материальной помощи 17 человек*

***«Тысяча и один профсоюзный урок»*** *профсоюзные уроки для студентов колледжа.*

***«Есть Профсоюз – есть коллективный договор», о****знакомление членов Профсоюза и всех работников с льготами и гарантиями коллективного договора образовательной организации. Проведение круглых столов с участием членов профкома и директором колледжа Просневым А.В.*

***«Сильная первичка – сильный Профсоюз!»,*** *принимались заявления* *о вступлении в Общероссийский Профсоюз образования, внесение данных новых членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», ознакомление членов Профсоюза с федеральной бонусной программой Profcards, помощь в регистрации на сайте* [*www.profcards.ru*](http://www.profcards.ru)*, а также установке мобильного приложения. Итого в сентябре в Общероссийский Профсоюз образования вступило 34 человека.*

***«Профсоюзная приемная»*** *прием по личным вопросам председателем и членами профкома, юрисконсультом колледжа.*

*В ноябре 2023 года**обновили профсоюзный раздел на портале «Электронное образование Республики Татарстан».*

***«Профсоюзный диктант».*** *Члены профкома**приняли участие в акции «Профсоюзный диктант».*

***«Зарядись энергией Профсоюза!»*** *последнюю неделю сентября все группы колледжа начали занятия с проведения пятиминутной зарядки.*

***01.10.2023года*** *поздравили ветеранов нашего колледжа с Днем пожилого человека*

 Профсоюзный проект «**Профсоюзный бонус к пенсии**» пока не реализован, так как не было обращений, но сотрудники колледжа ознакомлены с данным проектом.

**13. Работа с заявлениями членов Профсоюза (по каким вопросам и как решались).** *Заявления не поступали***.**

**14. Общие выводы по работе за год.**

*В 2023году зарегистрирован новый коллективный договор на следующие три года.*

Профсоюзным собранием колледжа по итогам года принято решение работу профкома считать удовлетворительной.